

ตารางที่ ๒.๘ สรุปงานการสังเคราะห์การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อการวิจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

ลำดับ ที่	ชื่อเรื่อง	ชื่อผู้แต่ง/หน่วยงาน	พ.ศ.	ประเภท งานวิจัย	ผลการวิจัย
๑	การบริหารงานบุคคลตามหลัก พรหมวิหาร ๔ โรงเรียนประถม ศึกษา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	พระอดิศักดิ์ สารโท (เดือนสั้นเทียะ) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑.ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ๒.การเปรียบเทียบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ๓.ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ควรวางแผน บุคลากรด้วยความเป็นธรรมต่อทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานทุกๆ ด้าน
๒	การบริหารงานของสถาน สงเคราะห์บ้านบางแค กรุงเทพมหานคร โดยการ ประยุกต์ใช้พรหมวิหาร ๔	พระมหาทองดี นิปโก (สุราทิพย์) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑.ในภาพรวมการบริหารงาน ตามหลักพรหมวิหาร ๔ อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ๒.การเปรียบเทียบ แตกต่างกันได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการ ศึกษา รายได้ และสถานภาพ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ๓.ปัญหา และอุปสรรค เมื่อมาอยู่ร่วมกันเป็นจำนวน มากทำให้เกิดความขัดแย้งกันในบางครั้ง ขาดบุคลากรที่ จะช่วยดูแล รักษาพยาบาลควรสนับสนุนการพัฒนา ความรู้ความสามารถของบุคลากรเจ้าหน้าที่ ให้มากกว่านี้

๓	การบริหารงานบุคคลตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	พระสมุห์สัมฤทธิ์ ตีสุสานุตโตร (ติสสา) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๖	ปริมาณ	๑.อยู่ในระดับมากทั้ง ๔ ด้าน ๒.หัวหน้าฝ่ายทางการศึกษา และครูผู้สอนมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ๓.แนวการบริหารควรจัดสรรงบประมาณและสวัสดิการอย่างเพียงพอเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น
๔	การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	ประยงค์ พรหมมา (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน แนวทางในการบริหารงานควรนำอปริหานิยธรรม ๗ มาใช้กับการทำงาน
๕	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้วเหนือ อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์	นิพนธ์ โอภาสี (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑.ประชาชน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานอยู่ในระดับมากทุกด้าน ๒.เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนไม่แตกต่างกัน ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ๓.ปัญหา อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ คือ ใช้อำนาจการตัดสินใจฝ่ายเดียวและขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน
๖	ประสิทธิภาพการบริหารกิจการคณะสงฆ์ :กรณีศึกษา วัดในอำเภอนองแขง จังหวัดสระบุรี	พระธวัชชัย จารุธมโม (ศรีสุข) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๓	ปริมาณ	๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ๒. การเปรียบเทียบความคิดเห็น พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ๓. ปัญหาเรื่องของยาเสพติดให้โทษและอบายมุขอื่นๆ เป็นปัญหาสำคัญของคณะสงฆ์ ที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๗	การบริหารจัดการด้าน สาธารณูปการของพระสังฆาธิการ ในอำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	พระอภินิษฐ์ สิริปัญญา (อาจิวิชัย) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณา รายละเอียดในแต่ละด้าน พบว่า พระภิกษุมีความ คิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกข้อ ๒. ผลการเปรียบเทียบ มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ๓. ผลการศึกษาปัญหา อุปสรรค ๑) งบประมาณ ก่อสร้างไม่เพียงพอ ๒) การขาดการดูแลเอาใจใส่ ๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดศาสนสมบัติของวัดยังไม่เป็นระบบแก่พระภิกษุสามเณร
๘	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรร มาภิบาล ของผู้บริหารโรงเรียน มัธยมศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	พระศรีพรรณ โขติปัญญา (สุวรรณแสง) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑.การบริหารงานบุคคลพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ใน ระดับมากทุกด้าน ๒.การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ๐.๐๕ ๓.แนวทางผู้ บริหารควรส่งเสริมบุคลากรให้ เจริญก้าวหน้าตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ แต่ละบุคคล
๙	การบริหารงานบุคคลตามหลักธรร มาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียน มัธยมศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	พระมหาไกรสร ถาวโร (ถาวร) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๖	ปริมาณ	๑.พบว่าระดับการบริหารโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒.การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารโรงเรียน ไม่แตกต่างกัน

๑๐	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร	พิศสมัย หมกทอง (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๕	ปริมาณ	๑.บุคลากรมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน ๒.โดยรวมแตก ต่างกันอย่างน้อยสำคัญทางสถิติ ๓.แนวทาง คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลให้ครบทั้ง ๖ ด้าน
๑๑	การบริหารการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียน มัธยมศึกษาเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร	พระมหาจีระศักดิ์ จิรสกโก (ศรีปราบ) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑. โดยรวมอยู่ในระดับมาก ๒. มี เพศ อายุระดับการศึกษาและประสบการณ์สอน ต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ๓. แนวทางการบริหารการศึกษาให้สอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความ โปร่งใสหลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า
๑๒	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของวิสาหกิจชุมชน อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี	พระอธิการไสว ผลญาโณ (มีตา) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒. กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุและการศึกษาต่างกัน มีความ คิดเห็น โดยรวม แตกต่างกัน ๓. ข้อเสนอแนะควรเปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามามีส่วน ร่วม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ คำนึงถึง ความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม ควรใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า
๑๓	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ปางมะค่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกาฬสินธุ์	ร้อยตำรวจโทสุพจน์ เจริญคำ (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒. แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลประยุกต์ไปใช้ให้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๑๔	การบริหารการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาอำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี	พระสุธีศักดิ์ สุภกิจโจ (เขียวหวาน) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒. เปรียบเทียบการบริหารการศึกษาพบว่า ครูมีความคิดเห็นต่อการบริหารการศึกษา ไม่แตกต่างกัน ๓. แนวทางการบริหารการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลทั้ง ๖ หลัก
๑๕	บทบาทของเทศบาลตำบลบางปูนต่อการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม ของชุมชนอำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	พระปลัดไพฑูรย์ อินทสุวณโณ (จระบารุง) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑.โดยภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ๒.การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน ๓.แนวทางควรถามความต้องการของประชาชน และให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงาน
๑๖	ประสิทธิผลการให้ บริการของเทศบาลตำบลดงเย็น อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร	พระมหาเตชินท์ สิทธาภิภู (ผากา) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑.พบว่าระดับการบริหารโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒.การเปรียบเทียบความคิด เห็น ไม่แตกต่างกัน ๓.เจ้าหน้าที่ ขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
๑๗	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลเมืองแพร่จังหวัดแพร่	พระปิยวัฒน์ ปิยสีโล (จักร์แต) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๔	ปริมาณ	๑.ประชาชนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ๒.ปัญหา ผู้บริหารมีความไม่เป็นกลางทางด้านการบังคับบัญชา บุคลากรได้ไม่ค่อยเหมาะสมกับงาน
๑๘	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโนนหวาย อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	พระมหาสมศักดิ์ สติสมปนโน (สินนา) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๖	ปริมาณ	๑. การมีส่วนร่วมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ๒. ลำดับค่าเฉลี่ย คือ ด้านการตัดสินใจ, ด้านการวางแผนการบริหารงาน, ด้านการร่วมรับผลประโยชน์, ด้านการติดตามและประเมินผลตามลำดับ

๑๙	ประสิทธิผลในการบริหารงานของเทศบาลตำบลในจังหวัดนครปฐม	สิริพงษ์ ปานจันทร์ (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๖	ปริมาณ	๑. การให้บริการด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีประสิทธิผลมากที่สุดและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีประสิทธิผลน้อยที่สุด ๒. การบริหารงานที่ได้ค่าเฉลี่ยสูงสุดของภารกิจแต่ละด้านจะมีความแตกต่างกันไปตามภารกิจ
๒๐	ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการตามหลักสังกัดวัตถุประสงค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	พระอธิการปณิธิ อธิบุญโญ (แก้วบุดดี) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๗	ปริมาณ	๑).ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ๒) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความ พึงพอใจต่อการให้บริการแตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มี เพศ อายุ และ อาชีพต่างกัน มีความพึงพอใจ ไม่แตกต่างกัน ๓) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควรคำนึงถึงหลักสังกัดวัตถุประสงค์มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่ม
๒๑	การวิเคราะห์และยกระดับความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนตามหลักสังกัดวัตถุประสงค์ ๔ ของสำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร	พันธุ์ศรีสมหมาย บัวจันทร์ (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๑	ปริมาณ	๑) ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านสมานัตตมากเป็นอันดับหนึ่ง และลำดับสุดท้าย คือ ด้านปิยวาจา
๒๒	ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการจัดหางานของรัฐตามหลักสังกัดวัตถุประสงค์ ๔ : กรณีศึกษาศูนย์จัดหางาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน	รภัสสา พานิกุล (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)	๒๕๕๓	ปริมาณ	๑) การให้บริการจัดหางานของรัฐตามหลักสังกัดวัตถุประสงค์ ๔ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๒) ทุกด้านมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๓) มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ๔) ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกัน โดยภาพรวมแตกต่างกัน

๒๓	การบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตามหลักธรรมาภิบาล: กรณีศึกษา อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	พระสมนึก อีรปญโญ (กัลป์น้อม) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๓	ปริมาณ	๑) โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน ๒) การเปรียบเทียบ บุคลากรที่มีเพศ, อายุ, ระดับการศึกษา, ตำแหน่งหน้าที่ และประสบการณ์ทำงาน โดยรวมแตกต่างกัน ส่วน สถานภาพ และ รายได้ที่ต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ๓) ผู้บริหารควรมีความใกล้ชิดกับบุคลากร ถ่ายทอด ความรู้ในด้านการบริหารงานโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล และผู้บริหารของแต่ละองค์กรควรคำนึงถึงการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้ครบทั้ง ๖ ด้าน
๒๔	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแดง อำเภอบึงพูลย์รักษ์ จังหวัด อุดรธานี	พระไพฑูรย์ รตนิโก (ศรีวิชา) (มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย)	๒๕๕๖	ปริมาณ	๑) ประชาชนมีความคิดเห็น โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มากและเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุก ด้าน ๒) ผลเปรียบเทียบ ประชาชนที่มีเพศต่างกัน อายุ ต่างกัน มีทัศนคติ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน แต่ในส่วน ของประชาชนที่มีระดับการศึกษาและอาชีพที่แตกต่าง กัน มีทัศนคติแตกต่างกัน ๓) ให้ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การบริหารงานอย่างจริงจัง